

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 38 «Теремок»
(протокол от 17.07.2024 года) Председатель
Первичной профсоюзной организации
А.Б. Иванова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципальным автономным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад № 38 «Теремок»
М.Ю. Чадова

ПРИКАЗ № 204-ОД от 30.08.2024 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 «Теремок»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 «Теремок» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства от 28 мая 2022 г. № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 10.02.2022 № 81-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году" и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

В соответствии со статей 57 Трудового кодекса РФ, Положением о наставничестве МАДОУ №38 «Теремок», утвержденным Приказом заведующего № 22-ОД от 11.01.2021 года, с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов, Соглашения между администрацией СГО, Управлением образования СГО и Сысертской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 г.г. п. 4.1.8.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления оплаты труда педагогических работников;
6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

-размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

-выплаты компенсационного характера;

-выплаты стимулирующего характера

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.3. Выплата заработной платы работникам производится 2 раза в месяц (6 и 21 числа каждого месяца). При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца (авансового платежа) учитывается фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненную им работу). В расчет авансового платежа включается оклад и надбавки в виде выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Оплата труда заместителя руководителя МАДОУ

3.1. Оплата труда руководителя МАДОУ включает в себя оклад (должностной оклад)

3.1.1. Выплаты компенсирующего характера

3.1.2. Выплаты стимулирующего характера

3.2. Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя устанавливается в следующих размерах:

Заместитель руководителя	70%-90%, в сумме 47 212,00
--------------------------	----------------------------

3.3. При занятии заместителями руководителя МАДОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

3.4. Заместителям руководителя муниципальной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя муниципальной организации принимается руководителем МАДОУ №38 «Теремок»

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	25 000,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	25 000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	25 000,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед;	25 000,00

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
делопроизводитель; специалист по охране труда	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
младший воспитатель	13 198,00
повар	13 308,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	завхоз;	13 264,00
	кладовщик; кухонный работник	13 264,00
	сторож;	13 264,00
	уборщик служебных помещений; дворник;	13 264,00
	кастелянша;	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 264,00
	рабочий по стирке и ремонту спецодежды;	13 264,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается на основании СОУТ проведенного 06.03.2024 года, а так же в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ – 12 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.¹

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

6.9. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	%
За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: - председателю первичной профсоюзной организации, от МРОТ - заместителю председателя первичной профсоюзной организации	проценты пересчитываются согласно Постановления президиума Сысертской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с 01 января ежегодно
За организацию работы по разработке, ведению, наполнению официального сайта МАДОУ №38 - ответственному, назначенному приказом заведующего, от МРОТ	20 (Грязева Н.А.)
За организацию работы по разработке, ведению, наполнению социальных страничек детского сада Вконтакте, Телеграмм, Одноклассники - ответственному, назначенному приказом заведующего, от МРОТ	20 (Шевченко Е.Л.)
За организацию работы по разработке, ведению, наполнению дошкольной газеты - ответственному, назначенному приказом заведующего, от МРОТ	20 (Емельянова Е.Г.)
За наставничество: - наставнику за методическую помощь молодому специалисту от оклада	10
За организацию методических объединений - руководителю муниципального методического объединения от оклада	10 (Сорокина Л.Ю.)

Указанную доплату осуществлять в пределах утвержденного фонда опланы труда в соответствии с Приказом заведующего

6.10. Работникам ОУ за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

6.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

8.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц) в целях премирования.

Размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом руководителя на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

8.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 8.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

8.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам **педагогическим работникам** относятся:

8.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам **педагогическим работникам** относятся:

1) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

№	критерии	% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
1.	за посещаемость	2 000,00
2.	за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования в ДОУ)	2 000,00
3.	за личный вклад в повышение качества образования на основе инновационной деятельности и эффективности педагогического воздействия	1 100,00
4.	за активное участие педагога в конкурсах и соревнованиях различного уровня	1 300,00
5.	за результативное участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях на уровне ДОУ, СГО, Областном, Всероссийском	2 700,00
5.	за проявление творческой инициативы, самостоятельности при выполнении профессиональных обязанностей и создании предметно-развивающей среды	2 850,00
6.	за активное участие в методических мероприятиях: на уровне ДОУ; на уровне муниципального образования	1 650,00
7.	за работу в комиссиях, рабочих группах на уровне ОУ,	1 850,00

	муниципальном уровне	
8.	за работу с асоциальными семьями и семьями группы риска	850,00
9	за реализации программы инновационной направленности и внедрение в практику	650,00
10	за привлечение спонсоров и внебюджетных средств	1 000,00
11	за реализацию инновационных площадок и представление результатов	1350,00
12	за организацию различных мероприятий на уровне детского сада	850,00
13	За организацию различных мероприятий на уровне района	1000,00
14	за результативное участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях на уровне Областном, Всероссийском	875,00
15	За организацию в работе с родителями в ДООУ и вне детского сада	550,00
16	За организацию предметно-пространственной среды согласно ФГОС ДОО и инновационным критериям	875,00
Максимально		23 450,00

8.7. Постоянные стимулирующие выплаты для вновь принятых (назначенных) педагогических работников, а также вышедших на работу в ОУ после длительного отпуска устанавливаются с момента принятия на должность сроком на один год с правом ходатайствовать о пересчете постоянных стимулирующих выплат по общим правилам через шесть месяцев после принятия на должность руководителю ОУ.

1) Стимулирующая надбавка за стаж работы, устанавливается работнику в зависимости от общего количества проработанных лет в следующих размерах:

№	Критерии	% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
1	Стаж работы:	
2	от 0 до 5 лет	10 %
3	от 5 до 10 лет	15 %
4	от 10 и более	20 %

8.7. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам **работникам учебно-вспомогательного персонала** относятся: младший воспитатель

критерии		Сумма доплаты
За интенсивность и высокие показатели в труде	Активное участие в образовательном процессе учреждения (роли, совместная деятельность, НОД, помощь воспитателям, изготовление развивающих пособий, ремонт игрового оборудования, соблюдение режимных процессов)	1000,00
	Проведение и соблюдение энергосберегающих мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережение, теплосбережение)	500,00
За качество выполняемых работ	Стабильно низкий уровень заболеваемости детей в течение месяца	400,00
	Отсутствие замечаний со стороны	1000,00

За выполнение особо важных и ответственных работ	администрации по качеству выполненных работ	
	Безопасность участников образовательного процесса.	350,00
	Качественное обеспечение санитарно-эпидемиологического режима в помещениях учреждения в соответствии с требованиями СанПиН.	1463,14
	Качество ежедневной уборки, содержание помещения в надлежащем состоянии	340,00
	Проведение карантинных мероприятий	489,00
	Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе	300,00
	Эффективная работа по итогам работы за учебный год	457,86
Итого		6 300,00

8.8. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам **работникам младшего обслуживающего персонала** относятся:

Должность	Показатели	Сумма (руб)
Завхоз	Контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований в общеобразовательном учреждении (нормы СанПиН).	1 195,60
	Активная позиция работника – участие в мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации.	1 195,60
	Эффективная организация работ по благоустройству, озеленению и уборке территории в учреждении	1 195,60
	Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений руководителя.	1 195,60
	Стаж работы в ДО	1 195,60
	Итого: до 5 978,00	
		1 195,60
Делопроизводитель	Соблюдение культуры общения со всеми участниками образовательных отношений, отсутствие жалоб	1 195,60
	Своевременное составление приказов, иных распорядительных документов	1 195,60
	Ведение личных дел воспитанников	1 195,60
	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения)	1 195,60

	документации)	
	Стаж работы в ДО	1 195,60
	Итого: до 5 978,00	
Специалист по охране труда	Своевременная и правильное ведения документации, проведение плановый, вводный, текущих инструктажей	1 494,50
	Разработка локальных актов по ОТ	1 494,50
	Проведение учебы сотрудников ОУ по ТО со сдачей экзаменов	1 494,50
	Заполнение журналов в текущем месяце	1 494,50
	Итого: до 5 978,00	
Кастелянша	Качественная и своевременная выдача спецодежды для сотрудников	1 494,50
	Мелкий ремонт спецодежды	1 494,50
	Своевременное, четкое ведение учетно-отчетной документации имущества (мягкого инвентаря)	1 494,50
	Качество ежедневной уборки, содержание помещения в надлежащем состоянии и качество стирки белья	1 494,50
	Итого: до 5 978,00	
Рабочий по стирке и ремонту белья,	Оперативное выполнение работ по стирке	1 494,50
	Обеспечение соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к рабочему месту, соблюдение порядка и чистоты	1 494,50
	Отсутствие фактов порчи имущества, белья	1 494,50
	Стаж работы	1 494,50
	Итого: максимально 5 978,00	
рабочий по обслуживанию здания	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1 494,50
	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1 494,50
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил пожарной безопасности, охране труда	1 494,50
	Стаж работы	1 494,50
	Итого: максимально 5 978,00	
Кладовщик	Качественная организация и проведения погрузочно-разгрузочных работ в кладовых помещениях с соблюдением норм СанПиН и ОТ	1 494,50
	Своевременное ведения документации, ФГИС «Меркурий», журналов (в т.ч. бракеража)	1 494,50

	необходимых для непрерывной работы складов	
	Соблюдения сроков хранения продукции, составления десятидневного и/или ежедневного меню	1 494,50
	Качество ежедневной уборки, содержание помещения в надлежащем состоянии	1 494,50
Итого: максимально 5 978,00		
Кухонный работник (НА 1,0 СТАВКУ)	Обеспечение своевременного доброкачественного приготовления пищи в соответствии с СанПиН	1 993,00
	Проведения генеральных уборок холодильников, пищеблока	1 993,00
	Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 992,00
	Итого: максимально 5 978,00	
Повар	Проведения генеральных уборок холодильников, пищеблока	1 186,80
	Качественная уборка помещений	1 186,80
	Обеспечение своевременного доброкачественного приготовления пищи в соответствии с СанПиН	1 186,80
	Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 186,80
	Отбор ежедневных проб	1 186,80
	Итого: максимально 5 934,00	
Дворник	За качественную уборку территории ОУ, а также территории прилегающей к ОУ	2 989,00
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.)	2 989,00
	Итого: максимально 5 978,00	
Сторож	За высокую организацию охраны объектов учреждения	2 989,00
	Оперативное реагирование на чрезвычайные штатные ситуации на территории ДОУ, своевременное оповещение администрации о возникновении ЧС	2 989,00
	Итого: максимально 5 978,00	

8.9. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям, согласно Положения о Премии

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

Пронумеровано, прошнуровано
Всего листов

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»

М.Ю. Чадова

