

ПРИКАЗ № 24/1-ОД

31.01.2023

г. Сысерть

**Об утверждении карты коррупционных рисков
в МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557) для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций учреждения, с целью противодействия коррупции, на основании Плана антикоррупционных мероприятий МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок», Устава МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок» (Приложение № 1).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий
муниципального автономного
дошкольного учреждения
«Детский сад №38 «Теремок»



М.Ю.Чадова

Приложение № 1 к приказу
Об утверждении программы антикоррупционной
Деятельности и плана мероприятий по противодействию
Коррупции в МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»
№ 24/1 от 31.01.2023

Карта коррупционных рисков МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	Организация деятельности ДОУ	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	-Информационная открытость ДОУ, -Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, -Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
	Работа со служебной информацией	Заведующий	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	•Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, •Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических	Низкая	•Разъяснительная работа, •Соблюдение установленного порядка рассмотрения обра-

			ких и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		щений граждан, •Контроль рассмотрения обращений граждан
	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	•Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий,	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	•Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		•Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	•Комиссионное принятие решений, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений.
	Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Прием воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> •Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции, •Проведение анкетирования среди родителей учащихся, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> •Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организа-	Должностные лица - члены семьи заведующего, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	ции исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции				
--	----------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--