

Мониторинг системы качества образовательного процесса и  
профессиональных достижений педагогов МАДОУ №38

Ф.И.О. педагога/ должность Дрозд О.В., воспитатель

За 2019 - 2020 учебный год

Показатели роста:

№	Показатели	% выполнения	Пояснения
1	Курсовая подготовка	50	
2	Выступление на педагогическом совете/ конференции/ семинаре на уровне ДОУ	40	
3	Выступление на педагогическом совете/ конференции/ семинаре на муниципальном уровне	70	
4	Публикации	10	
5	Участие в разработке программ на основе ФГОС ДО	100	
6	Качество образования, открытый просмотр НОД, развлечений, праздников	79	
7	Организация, мобильность, систематичность инновационного подхода в работе с дошкольниками (проектная деятельность)	-	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства: <i>Всероссийский уровень</i> <i>Областной уровень</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Уровень ДОУ</i>	25	
9	Удовлетворенность родителей качеством образовательно- воспитательного процесса	100	
10	Реализация темы самообразования/ презентация опыта	20	
11	Среднее значение процента посещения ДОУ (детодень)	80	
12	Индивидуальное сопровождение ребенка с ОВЗ (коррекционное направление)	50	
13	Индивидуальное сопровождение одаренности и таланта дошкольников	50	

## Исполнение Постановления Правительства №662 от 05.08.2013 года

№	Направление работы	Содержание деятельности, форма проведения	%
14	Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	Организация оздоровительных мероприятий в летний период, в течение учебного года. Стабильное повышение уровня по сохранению и укреплению здоровья. Участие в разработке инновационного оборудования для физкультурно-оздоровительной работы	100
15	Обеспечение эмоционального благополучия детей	Положительная динамика в период адаптации дошкольников. К концу адаптационного периода – неадаптированных детей нет	100
16	Создание условий для развития вариативного дошкольного образования	Создан банк одаренности, разработаны портфолио	-
17	Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности дошкольников	Индивидуальное и групповое сопровождение, консультации, открытые НОД	100

### Выполнение правил внутреннего трудового распорядка

18	Трудовая дисциплина	Замечания (отсутствуют, единичные, систематические)
19	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДОУ	100
20	Опоздания на работу, не выход на работу	100
21	Отсутствие инициативности, отказ от выполнения порученных заданий	100

Составила: заместитель заведующего по УВР \_\_\_\_\_ Сорокина Л.Ю.

Ознакомлена \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Средний показатель из 18 показателей качества работы, за 2019-2020 учебный год составил – 70,7 % (административный бал качества работы)

