Мониторинг системы качества образовательного процесса и профессиональных достижений педагогов МАДОУ №38

Ф.И.О. педагога/ должность Каргаполова И.А., воспитатель

За 2019 - 2020 учебный год

Показатели роста:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | % выполнения | Пояснения |
| 1 | Курсовая подготовка | 80 |  |
| 2 | Выступление на педагогическом совете/ конференции/ семинаре на уровне ДОУ | 25 |  |
| 3 | Выступление на педагогическом совете/ конференции/ семинаре на муниципальном уровне | 25 |  |
| 4 | Публикации | 50 |  |
| 5 | Участие в разработке программ на основе ФГОС ДО | 50 |  |
| 6 | Качество образования, открытый просмотр НОД, развлечений, праздников | 86 |  |
| 7 | Организация, мобильность, систематичность инновационного полхода в работе с дошкольниками (проектная деятельность) | 25 |  |
| 8 | Участие в конкурсах профессионального мастерства:  *Всероссийский уровень*  *Областной уровень*  *Муниципальный уровень*  *Уровень ДОУ* | 25 |  |
| 9 | Удовлетворенность родителей качеством образовательно-воспитательного процесса | 100 |  |
| 10 | Реализация темы самообразования/ презентация опыта | 25 |  |
| 11 | Среднее значение процента посещения ДОУ (детодень) | 75 |  |
| 12 | Индивидуальное сопровождение ребенка с ОВЗ (коррекционное направление) | - |  |
| 13 | Индивидуальное сопровождение одаренности и таланта дошкольников | 25 |  |

**Исполнение Постановления Правительства №662 от 05.08.2013 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Направление работы | Содержание деятельности, форма проведения | % |
| 14 | Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей | Организация оздоровительных мероприятий в летний период, в течение учебного года. Стабильное повышение уровня по сохранению и укреплению здоровья. Участие в разработке инновационного оборудования для физкультурно-оздоровительной работы | 100 |
| 15 | Обеспечение эмоционального благополучия детей | Положительная динамика в период адаптации дошкольников. К концу адаптационного периода – неадаптированных детей нет | 100 |
| 16 | Создание условий для развития вариативного дошкольного образования | Создан банк одаренности, разработаны портфолио | - |
| 17 | Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности дошкольников | Индивидуальное и групповое сопровождение, консультации, открытые НОД | 100 |

Выполнение правил внутреннего трудового распорядка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 | Трудовая дисциплина | Замечания (отсутствуют, единичные, систематические) |
| 19 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДОУ | 100 |
| 20 | Опоздания на работу, не выход на работу | 100 |
| 21 | Отсутствие инициативности, отказ от выполнения порученных заданий | 100 |

Составила: заместитель заведующего по УВР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сорокина Л.Ю.

Ознакомлена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Средний показатель из 17 показателя качества работы, за 2019-2020 учебный год составил – 65 % (административный бал качества работы)