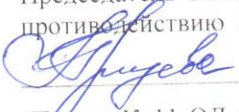


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 38 «ТЕРЕМОК»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Комиссии по  
противодействию коррупции

  
Н.А. Грязева  
(Приказ № 11-ОД от 14.10.2019)



## ПРОГРАММА

### «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ» В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ учреждении «Детский сад № 38 «Теремок» на 2020 и 2021годы

#### I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) антикоррупционного сознания.

#### Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

#### Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной

организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

**5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.**

**6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.**

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок» на 2020 и 2021 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2020 и 2021 годы Программа реализуется в два этапа: I этап – 2020 год; II этап – 2021 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МАДОУ № 38 «Теремок» <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой – заведующий МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД» № 38 Чадова М.Ю.</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы – завхоз Грязева Н.А.;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду – зам. зав. по УВР Сорокина Л.Ю., воспитатели</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на педагогический коллектив;</li><li>• учебно-вспомогательный персонал;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• воспитанников;</li> <li>• родителей/законных представителей обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020 и 2021 годов, составляет 5 тыс. руб., за счет средств внебюджетного фонда</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2020 году – 3,0 тыс. руб.;</li> <li>• в 2021 году – 2,0 тыс. руб.</li> </ul>

•

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»

и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• открытие платных услуг</li> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая	Недостаточная	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование:</li> </ul>

правовая грамотность	информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
----------------------	---	--

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: • кодекс этики и служебного поведения работников детского сада • положение о комиссии по урегулированию споров между участниками отношений • знаками делового гостеприимства	Январь - март	Работники	Завхоз Грязева Н.А.
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Апрель	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Завхоз Грязева Н.А.
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• тематические педагогические часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»</li> <li>• конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»</li> <li>• игры «Мое отношение коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»</li> <li>• рисунок «Коррупция глазами детей»</li> </ul>	В течение года	Воспитанники	Зам.зав. по УВР Сорокина Л.Ю, воспитатели, правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Воспитатели	Заведующий Чадова М.Ю.
2.4	<p>Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц</p> <p>Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей</p>	Однократно	Воспитанники	Воспитатели
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Январь	Воспитанники, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники Родители и иные лица	Заведующий Чадова М.Ю.
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники родители иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы информирующие родителей о	Однократно	Родители	Комиссия по противодейс

	правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте			твию коррупции
<b>Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий Чадова М.Ю.
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий Чадова М.Ю.
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий Чадова М.Ю.

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• публичный отчет директора за истекший год</li> <li>• официальный сайт образовательной организации <a href="https://38set.tvoysadik.ru/">https://38set.tvoysadik.ru/</a></li> <li>• информационные стенды образовательной организации</li> <li>• отчеты о мониторинге реализации программы</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок» Чадова М.Ю.

Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса родителей и их законных представителей

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений
- количества обращений о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии
- экспертной оценки
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности
- охвата участников проводимыми мероприятиями
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством
- обеспечить открытую информационную среду