

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»
А.Б. Иванова
Протокол № 03 от 03.03.2021 года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 38 «Теремок»
М.Ю. Чадова
Приказ № 64-ОД от 03.03.2021 г



ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МАДОУ № 38 «ТЕРЕМОК»

1. Данная Программа разработана в целях помощи при разработке инструкции по проведению вводного инструктажа и подготовке к проведению вводного инструктажа по охране труда в организации.

2. Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или на практику.

3. При вводном инструктаже вновь поступающему работнику даются знания для сознательного отношения к выполнению правил и инструкций по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, пожарной и электробезопасности и другие.

4. Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или сотрудник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

5. В вводный инструктаж по охране труда включаются следующие вопросы:

5.1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

5.2. Основные положения законодательства об охране труда.

5.3. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации. Перерывы для отдыха и питания.

Особенности заключения трудового договора и его связь с тарифно-квалификационным справочником.

5.4. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, ответственность за нарушение правил.

5.5. Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.

5.6. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.

5.7. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению травматизма.

5.8. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

5.9. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.

5.10. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.

5.11. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.12. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.

5.13. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

5.14. Порядок допуска к самостоятельной работе.

5.15. Условия, при которых наступает ответственность работника.

5.16. Правила взаимоотношений с инспекторами государственных структур в случае проведения проверки.

5.17. Дисциплинарные взыскания за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

5.18. Последствия невыполнения требований по режиму рабочего времени.

5.19. Процедуры для установления факта употребления работником алкоголя и состояния опьянения.

6. В Программу могут быть внесены изменения, утвержденные приказом руководителя организации.

7. Данная Программа обязательна при подготовке к проведению вводного инструктажа и разработке инструкции по проведению вводного инструктажа по охране труда.

Содержание программы вводного инструктажа.

1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

Основной задачей МАДОУ Детский сад № 38 «Теремок» является воспитание и развитие детей дошкольного возраста. Детский сад расположен по адресу: Свердловская область, г.Сысерть, ул.Красноармейская 1, Ленина 28а.

2. Основные положения законодательства о труде и об охране труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (статья 22).

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством ДНР;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты,
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда ;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), , внеочередных медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их заявлению в связи с ухудшением состояния здоровья из-за неудовлетворительных условий труда или по инициативе работодателя (в случае возникновения предположения о невозможности выполнения работником возложенных на него функций по состоянию здоровья) с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление государственным органам исполнительной власти информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц государственного органа исполнительной власти, в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

Статья 23. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда ;
- пользоваться и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности), и внеочередные по просьбе работника или по указанию работодателя медицинские осмотры (обследования).

Гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда:

• Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

• На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы и средний заработок. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление такой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством ДНР

• Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, непредусмотренных трудовым договором, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

• В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством ДНР

2.1. Прием на работу в МАДОУ

• Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя. Приказ объявляется работнику под расписку.

• Перевод на другую работу допускается только с согласия работника, за исключением временного перевода в случае производственной необходимости или простоя. Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его в той же организации на другое рабочее место, поручение работы на другом механизме в пределах

специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Руководитель не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

- Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, работодатель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока с сохранением прежнего среднего заработка в течение двух недель со дня перевода.

- Работники, занятые на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические (лица в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

- Основаниями прекращения трудового договора являются:
 - соглашение сторон;
 - истечение срока, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
 - расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя;
 - призыв или поступление на военную службу;
 - перевод работника с его согласия на другое предприятие и т.п.

2.2. Правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой распорядок в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка

- Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю
- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
 - для работников, не достигших 18 лет (до 16 лет – 24 часа, с 16 до 18 лет – 36 часов);
- Режим труда и отдыха, режим работы МАДОУ: 07.30 - 17.30, графики сотрудников утверждены и согласованы с председателем ПК.
- Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью: техперсонал - 28 календарных дней, педагоги - 42 календарных дня и 56 календарных дней. Дополнительные отпуска предоставляются работникам в соответствии со Списками должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск в соответствии с Коллективным договором.

Работники обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя, повышать производительность и качество труда, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, бережно относиться к имуществу организации.

За нарушение трудовой дисциплины администрация организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.

- Управление охраной труда в организации осуществляет руководитель.
- Основными задачами специалиста охраны труда являются:

- Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда (анализ фактического состояния условий труда, методическое обеспечение, организация системы обучения и инструктирования по охране и безопасности труда, организация обеспечения средствами защиты, профилактических медосмотров, организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, разработка мероприятий по улучшению условий труда и т. п.).

- Контроль за выполнением работниками норм и правил по охране труда.

- Организация профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.

- Пропаганда вопросов охраны труда.

- Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда и федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять функции надзора и контроля в пределах своих полномочий

- Лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в порядке, установленном законодательством.

- Административно - общественный контроль по охране труда осуществляется комитетом (комиссией) по охране труда. В состав комитета на паритетной основе входят представители работодателей и уполномоченные (доверенные) лица от трудового коллектива

3. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.

- Территорию организации необходимо содержать в чистоте и порядке.

- Ходить по территории данной организации по пешеходным тротуарам.

- Курить полагается только в специально отведенных местах.

- Перед началом работы необходимо проверить свое рабочее место, исправность оборудования, инструмента, приспособлений. При обнаружении неисправностей поставить в известность руководителя.

- На неисправное оборудование руководителем вывешиваются таблички, указывающие, что работать на данном оборудовании не разрешается

- Рабочее место необходимо содержать в чистоте, не допускать загромождения материалами, деталями, тарой, отходами производства.

- Инструмент, приспособления и комплектующие изделия должны располагаться в непосредственной близости от работающего.

- При работе необходимо выполнять инструкцию по охране труда.

- Выполнять только ту работу, которая поручена и при условии, что безопасные приемы труда при ее выполнении известны. В сомнительных случаях обращаться к руководителю за разъяснением, а, получая новую работу, требовать дополнительных разъяснений на рабочем месте.

- При совместной работе с другими рабочими необходимо точно выполнять распоряжения бригадира или старшего рабочего, выделенного на период совместной работы.

- Работать только в полагающейся спецодежде, спецобуви и с правильным применением выданных средств индивидуальной защиты.

- Заметив нарушение правил безопасности другим работником, нельзя оставаться к этому безучастным, следует предупредить его о необходимости соблюдения требований охраны труда.

- При самопроизвольной остановке оборудования, аварии, появлении постороннего шума, запаха необходимо отключить электропитание, сообщить ответственному должностному лицу и до устранения неисправности не включать.

4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для МАДОУ. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

- Основными источниками опасных производственных факторов являются:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загромождение рабочих мест, проходов и т.д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории предприятия; - недостаточная механизация опасных и тяжелых работ (погрузо-разгрузочные работы, монтажные работы на высоте);
- не использование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание здания и территории.

Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к незаизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключей от помещений);
- запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т.д.);
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников.

Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Для работников учреждения предусмотрены следующие санитарно-бытовые помещения (умывальные, туалет)

После работы необходимо вымыть руки или принять душ, а спецодежду убрать в специально отведенное место.

Хранение спецодежды организуется отдельно от домашней.

6. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности

Основными факторами несчастных случаев являются:

Организационные:

- Несоответствие технологического процесса правилам и нормам по охране труда.
- Отсутствие технологических карт, мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда.

- Отсутствие должного руководства и надзора за соблюдением работающими требований охраны труда, внутреннего трудового распорядка и санитарных правил при выполнении работ.

- Низкая трудовая дисциплина.

- Недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание (загромождение рабочих мест, проходов, разбросанными материалами, изделиями, оборудованием и отходами производства, отсутствие планировки и неудовлетворительное содержание территории, плохое состояние пола, перекрытий, бессистемное расположение оборудования).

- Нерациональная освещенность.

- Неудовлетворительное состояние погрузочно-разгрузочных площадок.

- Неисправное состояние или отсутствие вспомогательных устройств.

- Отсутствие или недостаточность инструктажа и обучения рабочих правилам охраны и безопасности труда.

- Обслуживание работающими агрегатов без специального обучения и проверки полученных знаний (отсутствие прав, удостоверений).

- Низкая квалификация административного аппарата и ИТР, осуществляющих руководство работами.

- Не использование, неисправность спецодежды, спецобуви и индивидуальных защитных приспособлений.

- Грубое нарушение правил охраны труда, допущенное работником.

Технические:

- Конструктивные недостатки оборудования, ограждений, приборов, аппаратов.

- Отсутствие ограждающих устройств на опасных участках работы.

- Нарушение правил электробезопасности, отсутствие устройств, ограждающих токоведущие части оборудования, отсутствие или плохое качество заземления и т.д.

- Неисправное состояние ручного и переносного механизированного инструмента.

7. Действия работающих при возникновении несчастного случая на производстве. Первая помощь пострадавшим.

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- сообщить работодателю или лицу, им уполномоченному, о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.)

Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращение дыхания. Жизнь человека, пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут ему первую помощь.

Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это, возможно, – отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения. Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода изолированными инструментами.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступать к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Если пострадавший не дышит, приступить к принятию мер по искусственному дыханию: запрокинуть его голову назад и сделать 3 вдоха в дыхательные пути методом «изо рта в нос» или «изо рта в рот». Если у пострадавшего не прощупывается пульс в сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду. Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, затем 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы у пострадавшего не запал язык.

К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача.

Когда человек без сознания, но дышит, его следует уложить на спину, подстелить одеяло или одежду, расстегнуть ворот, ослабить одежду. Лицо опрыснуть холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта. Когда он придет в себя, напоить горячим чаем, кофе и тепло укрыв, отправить в больницу.

Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах, ранениях

Ожоги бывают термические, химические и электрические. Ожоги бывают 4-х степеней: I – покраснение и отек кожи; II – водяные пузыри; III – омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи; IV – обугливание кожи, поражение мышц и костей.

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промыть большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор пищевой соды, борной кислоты, уксусной кислоты). При попадании кислоты или щелочи в пищевод дать пострадавшему молоко, растительное масло, растворенный крахмал, яичный белок. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При термических ожогах промыть пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания

наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать и накладывать согревающий компресс.

Самым главным моментом в оказании первой помощи при переломах (открытых или закрытых) является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков.

Для иммобилизации используются готовые шины, а также палки, доски, линейки, куски фанеры и т.п.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду – шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо прикладывать холод (лед, снег, холодную воду).

При наложении шины необходимо обеспечить неподвижность, по крайней мере двух суставов – одного выше, другого ниже места перелома. Центр шины должен находиться у места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.п.

При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложенный жгут держать более 1,5-2 часов не допускается. После остановки кровотечения накладывают шины.

При ранениях для того, чтобы избежать засорения раны во время перевязки, оказывающий первую помощь должен чисто (с мылом) вымыть руки, а если это невозможно, следует пальцы смазать настойкой йода. Прикасаться к самой ране даже вымытыми руками не допускается. Нельзя промывать и смазывать рану, стирать с раны загрязнения, удалять сгустки крови. Для оказания первой помощи использовать индивидуальный пакет, перевязочный материал. Если этих средств нет, то для перевязки следует использовать чистый платок (тряпочку), нажав на него несколько капель йода

Первая помощь при кровотечениях

Кровотечения могут быть артериальными (кровь ярко-алого цвета, брызжет пульсирующей струей), венозными (струится темно-красная кровь) и капиллярными (редкие капли). Остановка артериального кровотечения должна производиться очень быстро. Сильно сдавить сосуд пальцами в местах возможного прижатия артерий. При кровотечениях на конечностях лучше всего установить кровоостанавливающий жгут или закрутку из подручных материалов. Жгут может накладываться не более чем на 1,5 – 2 часа. При более длительном его применении конечность освобождают от жгута на 5 – 10 минут и вновь затягивают. Во время снятия жгута пальцами прижимают кровоточащий сосуд. При венозном и капиллярном кровотечениях на рану накладывают давящую повязку с использованием перевязочного материала.

Первая помощь при отравлениях

При отравлениях через органы пищеварения необходимо промыть желудок: дать выпить 3 – 4 стакана воды, положить пальцы в рот и вызвать рвоту. При отравлении газами немедленно вывести пострадавшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть, давать нюхать нашатырный спирт. У пострадавшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону.

8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

• Согласно ст. № 31 работодатель должен организовать расследование и вести учёт несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий в соответствии с положением,

утверждаемым республиканским органом исполнительной власти в области промышленной безопасности и охраны труда.

- Расследование несчастных случаев проводится комиссией, образуемой из представителей работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации.

- На расследование несчастного случая дается трое суток с момента его происшествия. Материал расследования оформляется актом по форме Н-1 в трех экземплярах. При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

- Акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью. Один экземпляр акта выдается пострадавшему не позднее 3 дней после расследования, второй экземпляр акта хранится в организации.

- Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев и включается в статистический отчет о травмах на производстве.

- Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено руководителю организации, или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

- В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении к врачу он направляется решением клинико-экспертной комиссии или профпатологом в установленном порядке в центр профпатологии для установления связи заболевания с профессиональной деятельностью. Расследование профессионального заболевания производится в установленном порядке.

9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.

- каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению людей, имущества и тушению пожара.

- Лица, вновь поступающие на работу, должны пройти инструктаж о соблюдении мер пожарной безопасности, способах вызова пожарной помощи.

- На территории организации должен соблюдаться установленный противопожарный режим и порядок.

- Территория и помещения должны содержаться в чистоте. Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки.

- Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

- Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня, не допускается.

- Место проведения огневых работ обеспечивается первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопатой, ведро с водой). При производстве огневых работ в помещении должны быть закрыты все двери, а окна должны быть открыты. Необходимо оформить наряд на огневые работы.

- Если возник пожар, то нужно немедленно вызвать пожарную часть по телефону 101 и приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38 «Теремок» (МАДОУ № 38)
624021, Свердловская область, г.Сысерть, ул.Красноармейская, 1
E-mail: mkdoy38@mail.ru Тел. 8-34374-747-38**

- Приступая к тушению пожара, необходимо обесточить все приборы и аппараты, отключить вентиляцию, вынести из помещения все емкости с огнеопасными веществами и баллоны со сжатыми газами.